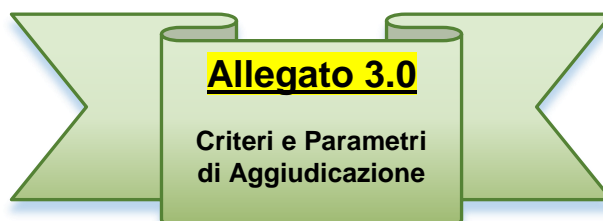




**Guardia di Finanza
CENTRO DI RECLUTAMENTO**

**ACQUISIZIONE SERVIZIO
PSICOLOGI, CHIMICO E
MEDICI SPECIALISTI IN VARIE BRANCHE
RISPETTIVAMENTE PER LE ATTIVITÀ
PSICO-ATTITUDINALI
E SANITARIE
RECLUTATIVE ED EXTRARECLUTATIVE
ANNI 2017 - 2018.**

**CRITERI E PARAMETRI DI AGGIUDICAZIONE
DEGLI PSICOLOGI**



1. PARAMETRI DI VALUTAZIONE

Di seguito vengono riportati 5 parametri di valutazione, di cui uno “**Essenziale**”, tre “**Qualitativi**” ed un quinto parametro “**economico-indicativo**” che considera esclusivamente l’offerta economica.

Ciascun parametro darà origine ad un punteggio utile ai fini della determinazione di una graduatoria finale di merito.

a. Parametro Essenziale 1 “Iscrizione all’Albo”

Vengono presi in esame gli anni di **iscrizione all’Ordine degli Psicologi, Sez. “A”** e si ritiene imprescindibile, ai fini dell’aggiudicazione del lotto, che il professionista sia abilitato da **almeno 6 (sei) anni**.

L’assenza di tale requisito determina, automaticamente, l’esclusione dalla gara.

L’attribuzione del punteggio aggiuntivo consisterà nell’assegnare un coefficiente variabile tra 1 e 3, valutato in base a specifiche autodichiarazioni, in relazione al numero di anni di iscrizione all’Albo da parte di ciascun psicologo, applicando il seguente criterio:

“Peso” x “Punteggio parametro conseguito” diviso il “Punteggio parametro massimo”.

Il “peso” del **parametro 1** è stabilito nella misura **pari al 15%**.

Parametro 1 “Iscrizione all’Albo” Peso 15%	Superiore a 7 anni	1
	Superiore a 8 anni	2
	Superiore a 9 anni	3

Nel caso di omessa indicazione o di iscrizioni all’Albo inferiori ad anni 6 (sei) il concorrente sarà automaticamente escluso.

b. Parametri “Qualitativi”

(1) Parametro 2 “Voto di Laurea”

La partecipazione alla gara è subordinata al possesso imprescindibile della Laurea magistrale o specialistica in Psicologia.

L’assenza di tale titolo determina, automaticamente, l’esclusione dalla gara.

L’attribuzione del punteggio aggiuntivo consisterà nell’assegnare un coefficiente variabile tra 0,5 e 3, valutato in base al voto del titolo di Laurea del professionista (“*in data _____, presso l’Università di _____*”) con voto superiore a 99/110, applicando il seguente criterio:

“Peso” x “Punteggio parametro conseguito” diviso il “Punteggio parametro massimo”.

Il “peso” del **parametro 2** è stabilito nella misura **pari al 5%**.

Parametro 2 "Voto di Laurea" Peso 5%	Da 100 a 104	0,5
	Da 105 a 110	1,5
	110 con la lode	3

Nel caso di omessa indicazione del voto stesso, al concorrente non è attribuito alcun punteggio.

(2) **Parametro 3 "Titoli Aggiuntivi"**

Il presente parametro prende in esame esclusivamente la partecipazione a corsi universitari di perfezionamento e Master universitari di I e II livello nell'ambito della **psicodiagnostica e della selezione del personale**.

Relativamente ai suddetti titoli si specifica che:

- viene attribuito, il punteggio maggiore tra quelli ritenuti di maggior interesse nell'attività di selezione istituzionalmente demandata al Centro di Reclutamento;
- sono ritenuti validi solo se posseduti alla data di presentazione dell'offerta;
- verrà preso in considerazione un solo corso di perfezionamento e/o master.

L'attribuzione del punteggio aggiuntivo consisterà nell'assegnare un coefficiente variabile tra 0,5 e 3, valutato in base al titolo di maggior interesse conseguito dal professionista, applicando il seguente criterio:

"Peso" x "Punteggio parametro conseguito" diviso il "Punteggio parametro massimo".

Il "peso" del **parametro 3** è stabilito nella misura **pari al 10%**.

Nel caso di omessa indicazione, di presentazione di documentazione incompleta o riferita a corsi universitari che non siano di interesse per l'attività istituzionale in parola, al concorrente non sarà attribuito alcun punteggio aggiuntivo.

Parametro 3 "Titoli Aggiuntivi" Peso 10%	Corso universitario di perfezionamento nell'ambito della psicodiagnostica e/o nella selezione del personale	0.5
	Master universitario di I livello nell'ambito della psicodiagnostica e/o nella selezione del personale	1,5
	Master universitario di II livello nell'ambito della psicodiagnostica e/o nella selezione del personale	3

(3) Parametro 4 “Pregressa Esperienza”

Data la peculiarità dell’attività di selezione all’interno delle Pubbliche Amministrazioni rispetto ad altre realtà private, si ritiene utile considerare, quale ulteriore requisito preferenziale, le pregresse esperienze maturate in ambito psicodiagnostico/attitudinale con riferimento a procedure selettive realizzate presso Pubbliche Amministrazioni, Forze Armate e/o Corpi di Polizia.

L’attribuzione del punteggio aggiuntivo consisterà nell’assegnare un coefficiente variabile tra 0,5 e 3, alle collaborazioni svolte dal professionista direttamente presso le Amministrazioni Pubbliche o per il tramite di una società, applicando il seguente criterio:

“Peso” x “Punteggio parametro conseguito” diviso il “Punteggio parametro massimo”.

Il “peso” del parametro 4 è stabilito nella misura pari al 15%.

Dette collaborazioni dovranno essere:

- a. autenticate in carta semplice dall’offerente e certificate, in caso di aggiudicazione, dall’Amministrazione Pubblica o dalla società presso o attraverso la quale è stata prestata la propria opera;
- b. contenere ogni utile informazione riguardante la tipologia, modalità e periodo di collaborazione.

Parametro 4 “Pregressa esperienza” Peso 15%	Fino a 10 giorni di attività di collaborazione	0,5
	Da 11 a 20 giornate di attività di collaborazione	1
	Da 21 a 30 giornate di attività di collaborazione	1,5
	Da 31 a 40 giornate di attività di collaborazione	2
	Da 41 a 50 giornate di attività di collaborazione	2,5
	Oltre le 50 giornate di attività di collaborazione	3

2. DOCUMENTAZIONE

Ai fini dell’attribuzione dei punteggi di cui al parametro “**Essenziale**” ed ai parametri “**Qualitativi**” che precedono, è necessario che il concorrente (professionista o società) consegni un report riassuntivo (vgs allegato 4 “Dichiarazione Sostitutiva Imprese” ed allegato 5 “Dichiarazione Sostitutiva Professionisti”), con in allegato:

- a. i certificati rilasciati dalle competenti autorità su carta semplice, ovvero le dichiarazioni sostitutive nei casi previsti dalla legge, comprovanti il possesso dei requisiti minimi (*Parametro 1 “Iscrizione all’albo”* e *Parametro 2 “Laurea”*);
- b. gli eventuali diplomi di specializzazione, master ed altri titoli accademici, contenenti ogni informazione utile ai fini dell’individuazione dell’Ente presso il quale tali titoli sono stati conseguiti, della tipologia e delle materie oggetto degli stessi (*Parametro 3 “Titoli aggiuntivi”*);
- c. le autocertificazioni, ovvero le attestazioni, di pregresse esperienze professionali maturate in ambito della psicodiagnostica e della selezione del personale, contenenti ogni utile informazione ai fini dell’individuazione della durata e della tipologia dell’impiego svolto (*Parametro 4 “Pregressa esperienza”*).

3. COMPENSO E PARAMETRO “**ECONOMICO INDICATIVO**”

Per la prestazione libero professionale in argomento, l’Amministrazione pone a base di gara il compenso giornaliero di **€.410,00** (Euro quattrocentodieci/00) comprensivo degli oneri previdenziali **oneri fiscali esclusi**, per un importo massimo annuo presunto pari ad **€.45.018,00** (Euro Quarantacinquemiladiciotto/00) così come riportato nella tabella 3 dell’allegato 1 “*Condizioni di Carattere Generale*”.

PARAMETRO 5 “ECONOMICO-INDICATIVO”

Il seguente parametro prende in considerazione l’offerta economica presentata da ciascun concorrente.

In base alla bontà dell’offerta economica, ossia secondo il criterio del miglior prezzo, ripartito nei *range* illustrati nella tabella che segue.

Parametro 5 Economico indicativo Peso 55%	4° miglior prezzo e successivi	0,5
	3° miglior prezzo	1
	2° miglior prezzo	2
	Miglior prezzo	3

Il punteggio verrà attribuito assegnando al miglior prezzo il punteggio massimo previsto pari a 3, al secondo miglior prezzo il punteggio pari a 2 e così via come indicato nella tabella che precede.

Successivamente verrà applicato il seguente criterio: “Peso” per “*Punteggio parametro conseguito*” diviso il “*Punteggio parametro massimo*”.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE

- a. Non potranno essere ammessi alla gara coloro che:
 - siano iscritti alla Sez. A dell’Ordine degli Psicologi **da meno di anni 6 (sei)**;

- abbiano riportato condanne penali o siano stati destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di sicurezza e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale;
 - abbiano in corso o abbiano avuto procedimenti penali o di polizia connessi, correlati, attinenti o comunque incompatibili con le peculiarità richieste dallo specifico contesto in cui si andrà ad operare;
 - siano stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - siano a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali o di polizia;
 - siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato o si trovino in una delle cause di esclusione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006.
- b. Sarà facoltà della Commissione per la valutazione delle offerte di richiedere al concorrente approfondimenti sulla documentazione presentata, richiedendo, pena l'esclusione dalla gara, integrazioni, certificazioni, attestati o, comunque, ulteriori chiarimenti ai sensi dell'art. 83 del D. Lgs 50/2016.
- c. In merito al ricorso alle sostituzioni il concorrente che si aggiudicherà la gara in argomento **dovrà**, pena la risoluzione del contratto:
- garantire la sostanziale continuità del rapporto provvedendo all'individuazione, di nr.2 (due) professionisti "**sostituti**" come previsto nell'allegato 1 "*Condizioni di Carattere Generale*";
 - inviare a sua cura e responsabilità al Centro di Reclutamento e al Re.T.L.A. degli Istituti di Istruzione, entro i 15 giorni antecedenti l'inizio delle attività, la documentazione dei professionisti individuati come "**sostituti**" e **comprovante l'iscrizione all'Ordine degli Psicologi Sez. A da almeno 6 anni** nonché data e luogo di conseguimento della "**Laurea**".

5. CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Il servizio sarà aggiudicato ai sensi dell'art.95 del D.LGS. 18.04.2016 n.50, con il criterio dell' "*Offerta economicamente più vantaggiosa*".

Il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa è basato su un'idoneità tecnica – economica che deve essere rapportata alla natura ed all'importo delle prestazioni oggetto della gara, per cui la scelta dell'offerta non è affidata al mero ribasso del prezzo, ma coinvolge la valutazione comparativa di altri elementi che riguardano complessivamente le caratteristiche della prestazione da fornire.

Pertanto, la gara sarà aggiudicata per lotti al professionista o società che otterrà il punteggio più alto nel rispettivo lotto.

Per i lotti di Psicologia in argomento, **ogni professionista potrà aggiudicarsi un solo lotto.**

In caso di aggiudicazione di più lotti, il professionista verrà dichiarato aggiudicatario in quello la cui offerta sarà economicamente più vantaggiosa per l'Amministrazione.

Se l'offerente è una società, questa **potrà aggiudicarsi più lotti laddove presenterà professionisti diversi.**

Non potranno essere accettate offerte economiche pari allo zero.

L'offerta ritenuta economicamente più vantaggiosa dall'Amministrazione corrisponderà al miglior punteggio realizzato sommando i risultati ottenuti dalla moltiplicazione di ogni "parametro" per il:

- **15% (quindici)**, del punteggio relativo al parametro **Essenziale 1 "Iscrizione all'Albo"**;
- **5% (cinque)**, del punteggio relativo al parametro **Qualitativo 2 "Laurea"**;
- **10% (dieci)**, del punteggio relativo al parametro **Qualitativo 3 "Titoli Aggiuntivi"**;
- **15% (quindici)**, del punteggio relativo al parametro **Qualitativo 4 "Pregressa Esperienza"**;
- **55% (cinquantacinque)**, del punteggio relativo al parametro **5 "Economico Indicativo"**.

Di seguito una tabella meramente esemplificativa:

CALCOLO DEI PUNTEGGI	PARAMETRO ESSENZIALE 1 "ISCRIZIONE ALL'ALBO"	x 15% =
	PARAMETRO QUALITATIVO 2 "VOTO DI LAUREA"	x 5% =
	PARAMETRO QUALITATIVO 3 "TITOLI AGGIUNTIVI"	x 10% =
	PARAMETRO QUALITATIVO 4 "PREGRESSA ESPERIENZA"	x 15% =
	PARAMETRO ECONOMICO-INDICATIVO "MIGLIOR OFFERTA"	x 55% =
	TOTALE CONSEGUITO AI FINI DELL'AGGIUDICAZIONE	