

# CAPITOLATO TECNICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CHE PRESTI ASSISTENZA PSICOLOGICA AI MILITARI DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA MEDIANTE ATTIVAZIONE DI UNO SPORTELLINO PSICOLOGICO PER LE ESIGENZE DELLA SCUOLA DI POLIZIA ECONOMICO - FINANZIARIA DELLA GUARDIA DI FINANZA DI ROMA/LIDO DI OSTIA - TRIENNIO 2024/2026

## 1 Valutazione delle offerte

Ove alla procedura di cui in oggetto siano ammesse molteplici manifestazioni di interesse queste saranno valutate da apposita Commissione nominata dal Comandante dell'Ente. La procedura si svolgerà su ASP, secondo il criterio del miglior rapporto qualità prezzo e verrà svolta da apposita "Commissione".

La graduatoria finale sarà predisposta dalla suddetta "Commissione" sulla base dei punteggi attribuiti nell'ambito di ciascuna sottocategoria, di seguito illustrata, in ragione del **70%**, relativamente all'Offerta Tecnica (A+B), e del **30%** relativamente all' Offerta Economica.

### A. PUNTEGGIO RELATIVO AI TITOLI POSSEDUTI

Il punteggio è determinato dalla somma delle singole voci dell'elenco sotto indicato:

Rif.	Titolo	Punti
1	Laurea a ciclo unico con votazione fino a 103/110	2
2	Laurea a ciclo unico con votazione da 104/110 a 110/110	2,5
3	Laurea a ciclo unico con votazione di 110/110 e lode	3
4	Laurea Magistrale con votazione fino a 103/110	2
5	Laurea Magistrale con votazione da 104/110 a 110/110	2,5
6	Laurea Magistrale con votazione di 110/110 e lode	3
7	Master universitario di II livello (durata minima un anno)	1
8	Dottorato di ricerca	2

**N.B.:** Il punteggio totale complessivo relativo alla presente tabella (A.) non potrà superare il massimo di 4 punti. La realizzazione di un punteggio superiore a detto limite da parte del concorrente, sarà considerato al valore massimo attribuibile cioè 4 punti.

### B. PUNTEGGIO RELATIVO ALLE ESPERIENZE PROFESSIONALI ACQUISITE NELL'AMBITO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E/O ENTI PRIVATI.

Il punteggio è determinato dalla somma delle singole voci dell'elenco sotto indicato:

Rif.	Esperienza professionale pregressa in qualità di <b>Psicoterapeuta.</b>	Punti
------	---	-------

1	Per ogni anno di consulenza professionale o servizio prestato presso la Guardia di Finanza, in qualità di Psicoterapeuta presso uno sportello di ascolto.....	0,80
2	Per ogni anno di consulenza professionale o servizio prestati presso le Forze Armate o di Polizia ovvero il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, in qualità di Psicoterapeuta presso uno sportello di ascolto.....	0,40
3	Per ogni anno di consulenza professionale o servizio prestati presso il Servizio Sanitario Nazionale (A.S.L., ospedali, ambulatori ovvero strutture ospedaliere /ambulatoriali private convenzionate), in qualità di Psicoterapeuta presso uno sportello di ascolto .....	0,30
<p><b>N.B.: Il punteggio totale complessivo relativo alla presente tabella non potrà superare il massimo di 3 punti. La realizzazione di un punteggio superiore a detto limite da parte del concorrente, sarà considerato al valore massimo attribuibile cioè 3 punti.</b></p> <p><b>Il calcolo deve essere effettuato per <u>mesi</u>, attribuendo ad ogni mensilità <u>intera</u> il valore corrispondente ad 1/12° del punteggio annuale.</b></p> <p><b>Pertanto, ai fini del punteggio saranno valutate esclusivamente le mensilità complete (punteggio anno/mensilità), con esclusione delle frazioni di mese.</b></p> <p><b>Per i periodi temporali concomitanti, sarà attribuito il punteggio migliore previsto per la tipologia della prestazione, che assorbe gli altri periodi temporali i quali restano senza attribuzione di punteggio.</b></p>		

**C. PUNTEGGIO RELATIVO AL PREZZO A RIBASSO OFFERTO SUL COSTO ORARIO DEL SERVIZIO POSTO A BASE DI GARA, INDICATO NELL'OFFERTA ECONOMICA.**

**Il concorrente dovrà offrire un prezzo a ribasso sul costo orario della prestazione, pari a €. 25,00 (venticinque/00).**

Rif.	Graduatoria maggior prezzo a ribasso offerto sul costo orario del servizio.	Punti
1	Migliore prezzo a ribasso offerto.	3,00
2	Secondo prezzo a ribasso classificato.	2,60
3	Terzo prezzo a ribasso classificato.	2,40
4	Quarto prezzo a ribasso classificato.	2,20
5	Quinto prezzo a ribasso classificato.	2,00
6	Sesto prezzo a ribasso classificato.	1,80
7	Settimo prezzo a ribasso classificato.	1,60
8	Ottavo prezzo a ribasso classificato.	1,40
9	Nono prezzo a ribasso classificato.	1,20
10	Decimo prezzo a ribasso classificato.	1,00
11	Undicesimo e successivi prezzi a ribasso classificati	0,50

Pertanto, la somma dei punteggi massimi che le tre griglie (A – B – C) possono sviluppare è pari a 10 punti, secondo i seguenti rapporti:

griglia "A" titoli del concorrente: 4 punti;

griglia "B" esperienza professionale: 3 punti;

griglia "C" prezzo al ribasso offerto sul costo orario del servizio posto a base di gara: 3,00 punti.

## 2. Requisiti preferenziali

Oltre ai requisiti essenziali oggetto di valutazione da parte della sopra menzionata "Commissione", il professionista, al fine di ottenere un punteggio incrementale, dovrà documentare, qualora ne fosse in possesso, i requisiti di carattere preferenziale sotto riportati:

- a. l'esperienza in attività di ascolto e sostegno psicologico maturata presso la Guardia di Finanza;
- b. l'esperienza in attività di supporto psicologico svolta presso altri Enti militari e Pubblici.

**La mancanza di tale requisito non comporterà l'esclusione del candidato, ma soltanto la non attribuzione del relativo punteggio di merito.**

F.to in originale

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO  
(Col. t.ISSMI Alessandro Gallozzi)