



**Guardia di Finanza  
QUARTIER GENERALE**

**Ufficio Pianificazione, Programmazione e Controllo - Sezione Sicurezza sul Lavoro**  
viale XXI Aprile, 51 (00162 Roma) - tel. 06.88432701- PEC: rm0340000p@pec.gdf.it - @  
rm0340048@gdf.it

**CAPITOLATO TECNICO**

**ART. 1 - OGGETTO DEL SERVIZIO**

Affidamento dell'incarico di "Medico Competente", in attuazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, per la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, per i reparti ricadenti sotto la gestione Tecnico/Logistica Amministrativa del Quartier Generale - Guardia di Finanza (Roma).

**ART. 2 - DURATA DEL SERVIZIO**

L'affidamento del servizio avrà durata dal mese di giugno 2020 fino al mese di maggio 2023. Nel caso in cui al termine del contratto l'Amministrazione non fosse riuscita a completare la procedura per una nuova assegnazione, il Professionista aggiudicatario sarà tenuto, su richiesta, a continuare il servizio alle condizioni stabilite dal contratto scaduto per il tempo strettamente necessario a stipularne uno nuovo.

**ART. 3 – DISPOSIZIONI CONTRATTUALI E AMMINISTRATIVE**

L'Amministrazione si riserva di chiedere al professionista, qualora fosse attivata una convenzione Consip successiva all'aggiudicazione, eventuali adeguamenti degli oneri delle attività o delle prestazioni oggetto del presente appalto, a condizione che quest'ultimi risultino più vantaggiosi per l'amministrazione, significando che il mancato adeguamento comporterà la risoluzione del contratto.

**ART. 4 – ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

L'incarico ha per oggetto l'espletamento delle funzioni di "Medico Competente", comprendenti tutte le attività/prestazioni di competenza, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro), con particolare riferimento:

1. **all'art. 25 – Obblighi del Medico Competente;**
2. **all'art. 28 – Oggetto della valutazione dei rischi;**
3. **all'art. 29 – Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi;**
4. **all'art. 35 – Riunione periodica;**
5. **all'art. 38 – Titoli e requisiti del Medico Competente;**
6. **all'art. 39 – Svolgimento dell'attività di Medico Competente;**
7. **all'art. 40 – Rapporti del Medico Competente con il Servizio Sanitario Nazionale;**
8. **all'art. 41 – Sorveglianza sanitaria;**
9. **all'art. 42 – Provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica.**

Le visite mediche nei confronti del personale sottoposto periodicamente a “*Sorveglianza sanitaria*”, ai sensi dell’art. 41- comma 2 del T.U., dovranno essere espletate dal Medico Competente presso i rispettivi reparti di appartenenza.

### **Obblighi a carico del Corpo**

La competente Sezione Sicurezza Lavoro, dipendente dall’Ufficio Pianificazione, Programmazione e Controllo del Quartier Generale, provvederà:

1. a comunicare, preventivamente, ai Reparti dipendenti il giorno e la data della visita agli ambienti di lavoro da parte del Medico Competente (ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i, art. 25 - comma 1. – lett. I), secondo la calendarizzazione elaborata dal prefato professionista;
2. a notificare il personale da sottoporre alle visite mediche periodiche e/o preventive, tenendo presente che tale convocazione avrà valore di ordine di servizio per i militari interessati dalle visite mediche nei giorni indicati dal “*Medico Competente*”;
3. a formalizzare gli elenchi del personale da sottoporre a “*Sorveglianza sanitaria*”, ai sensi dell’art. 41 del T.U., una volta individuati a seguito della valutazione dei rischi e dei successivi aggiornamenti;
4. ad organizzare la riunione periodica annuale, ex art. 35 del T.U., ove è richiesta la partecipazione obbligatoria del “*datore di lavoro*”, del “*responsabile del servizio di prevenzione e protezione*” (R.S.P.P.), del “*Medico Competente*” e dei “*rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza*” (R.L.S.) operanti nell’ambito delle suddette caserme.

Si precisa che alla data di pubblicazione del presente disciplinare:

- i militari amministrati da questo Ente sottoposti a sorveglianza sanitaria (art. 41 D.Lgs. 81/2008) sono circa 1.920 unità, pertanto, la proiezione di visite mediche da eseguire nel triennio equivale a circa 640 l’anno;
- i Reparti del Corpo interessati alla “Visita Ambienti di Lavoro” (art. 25 comma 1 lett. I del D.Lgs. 81/2008) sono 13 dislocati sulla città di Roma.

**I dati complessivi indicati sono suscettibili di variazione in aumento e/o in diminuzione.**

## **ART. 5 – COLLABORAZIONE CON ALTRI MEDICI SPECIALISTICI ED ESECUZIONE ACCERTAMENTI SANITARI**

Il professionista dovrà effettuare a suo carico accertamenti sanitari (esame esami clinici – biologici, audiometrico, spirometria, ECG, visio-test), presso idonei locali messa a disposizione dall’ Amministrazione, utilizzando la strumentazione propria purché certificata.

## **ART. 6 – REQUISITI REFERENZIALI**

Il professionista dovrà autocertificare i seguenti requisiti che, assieme all’offerta economica di sconto percentuale sulle prestazioni - **ALLEGATO 1**, serviranno a stabilire la graduatoria per l’aggiudicazione del servizio:

**A) Durata possesso laurea:**

sarà previsto un punteggio differenziato che sarà premiale con riferimento al possesso della laurea da più tempo, determinando tale dato come di seguito:

- a. possesso da almeno 5 anni;
- b. possesso da oltre 5 anni fino a 8 inclusi;
- c. possesso da oltre 8 anni fino a 11 inclusi;
- d. possesso da oltre 11 anni.

**PUNTEGGIO MAX 5**

PARAMETRO	PUNTEGGIO	NOTE
OFFERTA MIGLIORE	100%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede la laurea da oltre 11 anni;
OFFERTA ADEGUATA	80%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede la laurea da oltre 8 fino a 11 anni inclusi;
OFFERTA SUFFICIENTE	50%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede la laurea da oltre 5 fino a 8 anni inclusi;
OFFERTA MINIMALE	30%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede la laurea da almeno 5 anni;

**B) Possesso ulteriori diplomi e titoli di studio:**

Il possesso di ulteriori diplomi, titoli di studio e master di specializzazione attribuisce un ulteriore punteggio aggiuntivo. **(Si precisa che per l'attribuzione del presente punteggio o sub peso si prenderà in considerazione un solo titolo e, precisamente, quello più favorevole all'offerente):**

**PUNTEGGIO MAX 10**

PARAMETRO	PUNTEGGIO	NOTE
OFFERTA MIGLIORE	100%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede ulteriore diploma di specializzazione;
OFFERTA ADEGUATA	80%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede un master universitario
OFFERTA SUFFICIENTE	50%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede un diploma di perfezionamento
OFFERTA MINIMALE	30%	Questa valutazione si applica quando il professionista possiede altri corsi di formazione della durata minima di 3 giorni.

**C) Valutazione finale laurea:**

Verrà attribuito un punteggio differenziato in base al voto finale riferito alla laurea, che sarà massimo per la valutazione più elevata e, via via più basso, per quelle minori. I criteri di attribuzione utilizzati saranno i seguenti:

- a. voto da 66 a 82;
- b. voto da 83 a 95;
- c. voto da 96 a 109;
- d. voto da 110 a 110 e lode.

**PUNTEGGIO MAX 15**

PARAMETRO	PUNTEGGIO	NOTE
OFFERTA MIGLIORE	100%	Questa valutazione si applica quando il professionista consegue il voto finale di laurea di 110 o 110 e lode;
OFFERTA ADEGUATA	80%	Questa valutazione si applica quando il professionista consegue il voto finale di laurea tra 96 e 109;
OFFERTA SUFFICIENTE	50%	Questa valutazione si applica quando il professionista consegue il voto finale di laurea tra 83 e 95;
OFFERTA MINIMALE	30%	Questa valutazione si applica quando il professionista consegue il voto finale di laurea tra 66 e 82;

#### D) Esperienza nella gestione di Medico Competente:

Verrà attribuito un punteggio differenziato, **non cumulabile**, in base agli enti destinatari del servizio della **durata minima di 2 (due) anni** anche non consecutivi. I criteri di attribuzione utilizzati saranno i seguenti:

- a. servizio prestato in rapporto di collaborazione con la Pubblica Amministrazione (esclusi enti militari di ogni genere);
- b. servizio prestato nel settore privato sanitario accreditato S.S.N. (es. ambulatori e centri clinici privati accreditati S.S.N.);
- c. servizio prestato nel settore privato sanitario non accreditato S.S.N.;
- d. servizio prestato nel privato sociale non sanitario (ONLUS, Fondazioni etc.).

#### PUNTEGGIO MAX 15

PARAMETRO	PUNTEGGIO	NOTE
OFFERTA MIGLIORE	100%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha prestato servizio presso la Pubblica Amministrazione;
OFFERTA ADEGUATA	80%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha prestato servizio nel settore privato sanitario accreditato SSN;
OFFERTA SUFFICIENTE	50%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha prestato servizio nel settore privato sanitario non accreditato SSN;
OFFERTA MINIMALE	30%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha prestato servizio nel privato sociale non sanitario;

#### E) Esperienza in attività presso enti militari (inclusa la Guardia di Finanza):

Verrà attribuito un punteggio differenziato in base al maggior tempo dedicato (anche non consecutivo) presso Enti militari. I criteri di attribuzione utilizzati saranno i seguenti:

- a. esperienza di almeno 1 anno;
- b. esperienza di oltre 1 anno fino a 3 anni;
- c. esperienza di oltre 3 anni fino a 5 anni;
- d. esperienza di oltre 5 anni.

#### PUNTEGGIO MAX 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO	NOTE
OFFERTA MIGLIORE	100%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha maturato un'esperienza di oltre 5 anni;
OFFERTA ADEGUATA	80%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha maturato un'esperienza di oltre 3 anni fino a 5 anni;
OFFERTA SUFFICIENTE	50%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha maturato un'esperienza di oltre 1 anno fino a 3 anni;
OFFERTA MINIMALE	30%	Questa valutazione si applica quando il professionista ha maturato un'esperienza di almeno 1 anno;

Il punteggio complessivo dell'offerta tecnica scaturirà dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ai sopra indicati parametri. In caso di parità di punteggio, si procederà mediante sorteggio.

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO  
(Magg. Dario Aragno)